

CPS Workshop™

Die (r)evolutionäre Methode für unternehmensinterne Wissensbildung zur gemeinsamen Lösungsfindung vielschichtiger Problemstellungen.

Wie Sie das in ihrer Organisation vorhandene aber teilweise versteckte Wissen wirksam nutzen, um beste Lösungen schnell zu realisieren. Der einfachste Weg zu hervorragenden Resultaten.

„Wer Informationen sät – wird Wissen ernten“

Probate Führungskräfte **wissen, dass es ihre eigenen Mitarbeiter sind, auf die es ankommt.** Sie wissen, dass sie bessere Lösungen schneller realisieren, wenn sie die vorhandenen Kräfte auf breiter Ebene nutzen.

Sie nutzen das in ihrer Organisation **vorhandene, aber versteckte Wissen**, um strukturübergreifend die entscheidenden Probleme gemeinsam zu lösen.

Sie machen **konstruktiven Gebrauch von Dissens in Ihrem Unternehmen.** Sie nutzen die verschiedenen Meinungen ihrer Schlüsselmitarbeiter, um zu durchdachteren Lösungen zu kommen.

Das Wissen und die Kräfte sind vorhanden. Sie müssen wirksam **eingegliedert und ausgerichtet** werden. Der CPS-Workshop™ hilft Ihnen, dies in **kürzester Zeit** und **mit maximaler Wirkung** zu tun.



CPS-Workshop™:

- „Change“ managen
- Strategien entwickeln
- Neuausrichtung gestalten
- Innovationen anstossen
- Kickoff für Projekte
- Produktivität steigern
- Fusionen bewältigen
- Konflikte lösen
- Managementmeetings
-

Schnellere Realisierung von besseren Lösungen durch Nutzung des in der Organisation vorhandenen Wissens

CPS-Workshop™

- Konzentrierte Klausur von **3 Tagen** mit ca. 20 bis 40 Teilnehmenden mit greifbarem Resultat in Form eines dokumentierten und umsetzungsbereiten **Aktionsplans**.
- **Einbezug** der lösungs- und umsetzungsrelevanten **Schlüsselpersonen**. Dadurch Berücksichtigung aller relevanten Variablen und Nutzung des vorhandenen Wissens.
- **Bereichsübergreifende Bearbeitung** der gemeinsamen Problemstellung mit direkter Kommunikation zwischen allen Beteiligten
- **Umsetzungsmotivation** durch aktive Nutzung divergenter Meinungen und Integration unterschiedlicher Interessen von Beginn an.

Konventionell

- **Verlust der Effizienz** durch Einsatz der Mitarbeiter in Projektteams mit einer Vielzahl an Workshops, aufwendigen Koordinationsmeetings oder unproduktiven Konferenzen oft über Monate hinweg.
- **Verlust der ganzheitlichen Sichtweise** durch Bearbeitung in den üblichen Strukturen oder Aufteilung in Module, die nur Teilaspekte behandeln.
- **Stark reduzierte Umsetzungsbereitschaft**, da Interessen und abweichende Meinungen ausgeblendet statt genutzt werden.
- **Kontrollverlust**, da oft Einblick und Verständnis fehlen. Informationsfluss wird verschleppt und erfolgt oft nur indirekt.

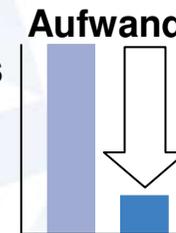
Einfacher, schneller, nachhaltiger

Mehrfache Wirkung



- **Erfahrung:** 75% der Massnahmen werden innerhalb von 12 Monaten effektiv realisiert.
- **Starkes Commitment aller Schlüsselpersonen** für die Umsetzung des Aktionsplans. Was selbst mitentwickelt wird ist akzeptiert, die Motivation zur Umsetzung dadurch sehr hoch.
- Bessere und **nachhaltigere Lösung** der Fragestellung durch aktive Nutzung von vielen, auch divergenten Meinungen.
- **Kritische Masse** an Personen integriert, um schnell eine wirksame Veränderung zu bewirken

Ein Bruchteil des Aufwands



- **Verkürzung der Durchlaufzeit** von mehreren Monaten **auf 2-3 Tage**. Weniger Aufwand, frühere Wirkung, schlussendlich geringere Kosten.
- **Minimierter Koordinationsaufwand**. Keine endlosen und zeitraubenden Abstimmungsmeetings mehr.
- Einbeziehung **aller denkbaren Risiken** bei der Planung und Entscheidungsfindung.
- **Selbstkoordination** verhindert Missverständnisse, Irrläufer und Zielkonflikte.

Wodurch entsteht der hohe Wirkungsgrad?

Der CPS-Workshop™ ermöglicht die wirksame **Nutzung des vorhandenen aber versteckten Wissens** in Ihrer Organisation. Die Erfahrungen, Sichtweisen und Interessen Ihrer eigenen Mitarbeiter fließen in die **gemeinsame Lösungsfindung** ein. Damit entstehen effektive Lösungen mit schneller Wirkung auf breiter Linie.

Wenn **viele Personen in kurzer Zeit gemeinsam eine Lösung** erarbeiten sollen, braucht es dazu eine **wirksame Kommunikationsstruktur** – sonst werden nur die gehört, die sich am stärksten bemerkbar machen.

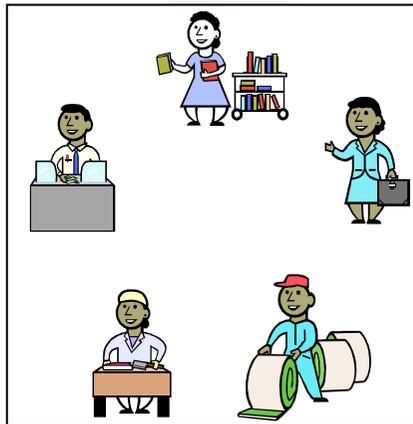
Der CPS-Workshop™ verwendet eine **dreidimensionale Kommunikationsstruktur nach kybernetischem Muster**, die den Informationsfluss optimiert und das Wissen aller beteiligten Personen in kürzester Zeit vernetzt. Sie ist eine Methode der mathematisch nachweislich optimalen Kommunikation, durch die **Tempo und Effektivität** kleiner Teams mit der **Integrationskraft** grosser Gremien und Gruppierungen zusammengebracht werden. Das Verfahren kann nach heutigem Wissen nicht weiter verbessert werden, es ist optimal.

Die dreidimensionale Arbeitsstruktur bewirkt die **maximale Vernetzung von Personen** und die **minimale Informationsdistanz von Themen**. Damit werden unterschiedliche Sichtweisen, Funktionen und Erfahrungen in eine gemeinsame, koordinierte und umsetzbare Lösung integriert.

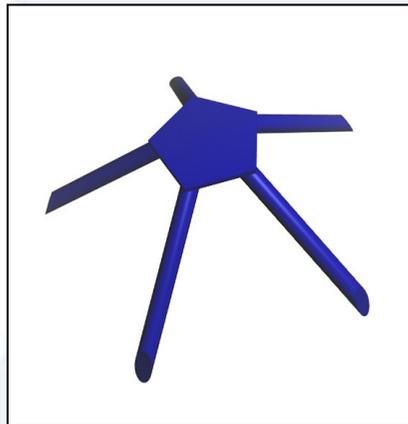
CPS-Workshops™ ermöglichen gleich dem GPS Navigationssystem eine exakte Positionsbestimmung und definieren den Aktionsplan zur Lösung von komplexen Sachverhalten.

Eine dreidimensionale Kommunikationsstruktur

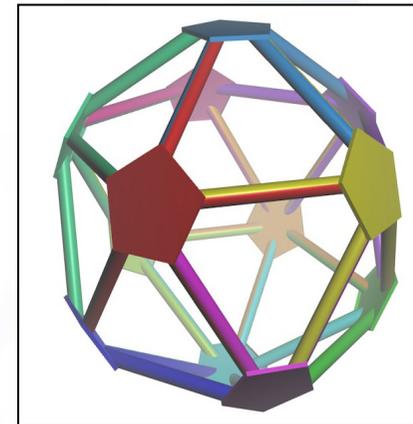
Der CPS-Workshop™ vernetzt das Wissen Ihrer wichtigsten Leute so, dass sie **wie ein einziges grosses, neuronal verknüpftes Gehirn** arbeiten. Eine Eröffnungsfrage wird durch die Teilnehmenden in 12 Themen gegliedert. Diese Themen werden durch produktive Kleingruppen vernetzt und selbstkoordinierend diskutiert. Jeder Teilnehmende ist in alle Themen involviert.



5 Personen



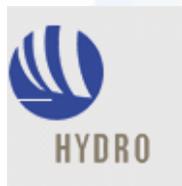
... bearbeiten 1 Thema



**18 - 42 Personen bearbeiten
12 Themen**

Referenzen und Teilnehmerstimmen

Einige unserer Kunden



Und was erfahrene Manager sagen

- Erstaunlich, in welcher kurzer Zeit wir zu so fundierten Ergebnissen gekommen sind
- Ein unglaubliches Instrument, die Komplexität herauszuarbeiten und zu Lösungen zu gelangen
- Ein Prozess der lange Perioden hoher Konzentration erlaubt
- Es funktioniert wie eine Zeitkomprimierungsmaschine: Ein Maximum an Information in einem Minimum an Zeit
- Die Methode war beeindruckend, sie hat uns sehr geholfen. Die Vernetzung hat geklappt, die Ziele sind erreicht.
- Wir denken oft nur in unseren Bereichen. Das wurde aufgebrochen.
- Ich bin mit hohen Erwartungen gekommen – sie wurden übertroffen
- Sehr gute Basis für das weitere Vorgehen. Habe höchstes Engagement meiner Kolleg(inn)en erlebt
- Habe gelernt, wie man Wissen breitflächig verteilen, Zusammenhänge erkennen und durch Disziplin Dinge kurz und prägnant ansprechen kann

Kontakt



Dr. Markus Hess
Rheinstrasse 4
CH – 8193 Eglisau
Tel: 0041 43 300 9348
Mob: 0041 79 362 8750
Mail: markus.hess@think-beyond.com